Neringos socialinių paslaugų centro smurto ir priekabiavimo politikos

2 priedas

**NERINGOS SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRO DARBUOTOJŲ ELGESIO TAISYKLĖS**

**ATMINTINĖ DARBUOTOJAMS**

**Nepriimtinas elgesys (sąrašas nebaigtinis):**

Darbo są1ygų bloginimas ir kt. / Nepagrįsta kritika dė1 atliktų užduočių ir kt. / Tikrovės neatitinkančios informacijos, galinčios padaryti žalos darbuotojo garbei ir orumui, skleidimas ir kt. / Nemalonūs şkirtingo turinio komentarai ir kt. / Darbuotojo atribojimas nuo kolektyvo ir bendrų veiklų ir kt. / Nesidalinimas informacija ir kt. / Nuolatinis darbuotojo prašymų ir poreikių nepaisymas

neigimas ir kt. / Neadekvatus darbo krūvio nustatymas ir kt. / Manipuliavimas darbo

užmokesčiu ir kt. / Grasinimai, susiję su darbuotojo finansais ir kt. / Keliami neįgyvendinami reikalavimai ir kt. / Piktas pašiepimas, kandi ironija ir kt. / Laidomos pašaipios pastabos apie darbuotoją asociatyvūs juokai ir kt. / Bendravimas pakeltu tonu, nevaldomos emocijos ir kt. / Vieši komentarai, kuriais siekiama darbuotoją pažeminti, sumenkinti, panieka ir kt. / Įžeidimai, siekiant sumažinti darbuotojo pasitikėjimą savimi ir kt. / Veiksmai, pareiškimai ar gestai, kurie nukreipti į darbuotojo savigarbą ir savivertę, siekiant pažeminti / Prieš darbuotojo valią jo organizmui daromas neteisėtas, tyčinis fizinis poveikis / ...

**Priimtinas elgesys (sąrašas nebaigtinis):**

Atviras ir teisingas bendravimas / Abipusiai naudingo konfliktų sprendimo Priėmimas / Noras siekti kompromiso / nuomonės vertinimas / Išklausymas be Išankstinio nusistatymo / Pagarbus ir tolerantiškas elgesys su kolegomis / Elgesys, leidžiantis darbo metu kitiems jaustis fiziškai ir emociškai saugiai / Pagalbos profesinėje veikloje suteikimas kitiems kolegoms / Dalijimasis patirtimi Ir žiniomis / Savo profesinių klaidų pripažinimas / Nepiktnaudžiavimas Suteiktomis galiomis ar suteiktais įgaliojimais / ...

**Nepamirškite, Jūs turite teisę:**

Dirbti saugioje darbo aplinkoje be smurto ir priekabiavimo apraiškų / Turėti aiškiai Apibrėžtas darbo funkcijas ir atsakomybę / Dalyvauti mokymuose, skirtuose smurto Ir priekabiavimo prevencijai/ Rūpintis savo kultūros darbe puoselėjimu ir Bendravimo kokybe / Derinti darbo ir asmeninio gyvenimo poreikius / Dalyvauti vertinant profesinę riziką / Dalyvauti kuriant ir įgyvendinant priešsmurtinę strategiją / Teikti pasiūlymus smurto ir priekabiavimo prevencijos klausimais / Naudotis numatytomis smurto ir priekabiavimo prevencijos priemonėmis.

Smurtas ar priekabiavimas, įskaitant psichologinį smurtą ir smurtą ar priekabiavimą dėl lyties (smurtas ar priekabiavimas, nukreiptas prieš asmenis dė1 jų lyties arba neproporcingai paveikiantis tam tikros lyties asmenis, įskaitant seksualinį priekabiavimą (diskriminacinio pobūdžio veiksmai ar garbės ir orumo pažeidimas kitų darbuotoją ar trečiųjų asmenų atžvilgiu darbo metu ar darbo vietoje laikomi šiurkščiu darbo pareigų pažeidimu (pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 58 straipsnio 3 dalies 4 punktą).

**ELKITĖS SU KOLEGOMIS TAIP, KAIP NORITE, KAD KOLEGOS ELGŲSI SU JUMIS!**